

Service de police

CONSENTEMENT À LA VÉRIFICATION D'EMPÊCHEMENTS Secteur vulnérable

Remplir le formulaire de façon électronique ou écrire en caractères d'imprimerie. Les sections 5 et 6 doivent être signées par le candidat à l'encre bleue.

1. IDENTIFICATION DE L'ORGAI	NISATION OU DE L'E	MPLOYE	UR							
Nom de l'organisation ou de l'employeur						Ind. rég. N° de téléphone				
						1				
Adresse (numéro, rue, bureau, ville)	Code postal									
						Anr	née Mois	Jour		
			□ • ·			1				
L'enquête sociale a été faite avant	d'adresser cette dema	ande	☐ Oui	☐ Non	Dat	.e Anr	née Mois	lour		
Signature de la personne représ l'organisation ou l'employeur	entant				Dat		iee iviois	. Jour		
1 organisation ou remployeur										
2. INFORMATIONS COMPLÉMEN	NTAIRES									
Il s'agit Rémunéré	Bénévole (Indem	nnisé pour	ses dépenses)	Bénévole	(Non i	ndemnisé _l	pour ses dé _l	penses)		
Spécifiez le poste ou les fonctions à exercer										
Chásifias la tuna da cliantèla vulnávabla vicá										
Spécifiez le type de clientèle vulnérable visé										
3. IDENTIFICATION DU CANDIDA	AT									
Nom(s) (Si vous portez plus d'un nom de famil	lle, veuillez inscrire vos nom	s dans leur (ordre usuel)							
Prénom(s)	Année	Mois	Jour	Sexe						
			Date de naissanc	e				□F		
Utilisez-vous ou avez-vous utilisé un autre nom	que votre nom actuel ou av	ez-vous cha	angé de nom depuis	votre naissance?		'				
Oui Non Si oui, précis	sez:									
Adresse (numéro, rue, appartement, ville)										
Ind. rég. N° de téléphone 1 Ind. rég.	. N° de téléphone 2	Adresse	courriel							
Adresses précédentes (cinq dernie	ères années si différer	ntes de l'a	adresse actuelle	e)						
1.										
2.										
3.										
Identification du candidat avec pe	rmis de conduire du C	Québec								
Numéro de permis de conduire du	Québec									
OU										
Validation d'identité à partir de deu	ux pièces d'identité dor	nt une ave	ec photo et une a	avec preuve d'a	dress	е				
https://www.ville.quebec.qc.ca/cito	yens/police/interventio	n/service	s/filtrage-securit	e/particulier.asp	<u> </u>					
Identification de la pièce nº 1	Numéro		Identification de la p	ièce nº 2	I	Numéro				

4. DÉCLARATION D'ANTÉCÉDENTS JUDIO	CIAIRES								
Avez-vous déjà été déclaré coupable et faites-vous l'objet d'une accusation pour une infraction ou un acte criminel?									
Êtes-vous visé par une ordonnance judiciaire		☐ Non	Oui						
Si vous avez répondu « Oui » à l'une des questions précédentes, veuillez remplir la présente section. Si vous avez besoin d'espace supplémentaire, utilisez une feuille blanche que vous joindrez au présent formulaire en prenant soin de l'identifier à votre nom.									
Nature de l'infraction accusation/condamnation/ordonnance	Accu- sation	Condam- nation	Ordon- nance	Date	Lieu de détermination de la peine				
5. CONSENTEMENT À UNE ENQUÊTE SO	CIALE								
Je, soussigné(e), consens qu'un représentant de l'organisation ou de l'employeur mène une enquête sociale avant de demander une vérification de mes empêchements au Service de Police de la Ville de Québec (SPVQ) . Cette enquête sociale consiste à effectuer des vérifications afin de s'assurer des bonnes mœurs et de ma réputation en utilisant l'ensemble des mesures et moyens permettant de vérifier et de valider la véracité et l'exactitude des références et des renseignements fournis. Signature du candidat : Date									
6. CONSENTEMENT À LA VÉRIFICATION I	O'EMPÊCHI	EMENTS							
Je, soussigné(e), certifie que les renseignements fournis sur la présente déclaration sont exacts et complets et consens à ce qu'un représentant du Service de police de la Ville de Québec (SPVQ) vérifie mes empêchements c'est-à-dire, toute déclaration de culpabilité ou toute mise en accusation encore pendante pour une infraction ou un acte criminel, de même que l'existence passée ou actuelle de tout comportement ou inconduite pouvant raisonnablement faire craindre que je puisse constituer un risque potentiel pour la sécurité physique ou morale des personnes vulnérables auprès de qui j'œuvre ou que je serai appelé(e) à œuvrer. Sont également considérées comme des empêchements les infractions énumérées à l'annexe 2 de la <i>Loi sur le casier judiciaire</i> même si celles-ci ont fait l'objet d'une suspension du casier judiciaire. J'autorise également le SPVQ à vérifier ou à utiliser les renseignements recueillis à mon sujet et à les communiquer, au besoin, à toute personne, organisme public ou privé ou tout corps de police canadien dont l'assistance peut être nécessaire pour les valider ou les compléter. Au même titre, j'autorise toute personne, tout organisme public ou privé ou tout autre corps de police canadien à communiquer au SPVQ tout renseignement personnel me concernant qu'ils jugeront utile de transmettre pour compléter la vérification policière dont je fais l'objet. S'il y a absence ou présence d'empêchements, les résultats me seront communiqués directement. Je serai invité(e) à me présenter au SPVQ pour en prendre connaissance et pour me permettre d'être entendu(e) et, le cas échéant, de les faire modifier.									
Signature du candidat :		[Date Année Mois	s Jour					

L'organisation est assujettie à la Charte des droits et libertés de la personne (RLRQ, chapitre C-12), notamment les articles 18.2 et 20 citées ci-dessous, ainsi qu'à la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, chapitre A-2.1) ou à la Loi sur la protection des renseignements personnels dans le secteur privé (RLRQ, chapitre P-39.1), et à la Loi sur le casier judiciaire (L.R.C. 1985, chapitre C-47).

18.2. « **Culpabilité à une infraction :** Nul ne peut congédier, refuser d'embaucher ou autrement pénaliser dans le cadre de son emploi une personne du seul fait qu'elle a été déclarée coupable d'une infraction pénale ou criminelle, si cette infraction n'a aucun lien avec l'emploi ou si cette personne en a obtenu le pardon. » (Les termes « réhabilitation » et « pardon » ont été remplacés dans la *Loi sur le casier judiciaire* par l'expression « suspension du casier judiciaire ».)

20. « Distinction fondée sur aptitudes non discriminatoire : Une distinction, exclusion ou préférence fondée sur les aptitudes ou qualités requises par un emploi, ou justifiée par le caractère charitable, philanthropique, religieux, politique ou éducatif d'une institution sans but lucratif ou qui est vouée exclusivement au bien-être d'un groupe ethnique est réputée non discriminatoire. »